



BAB HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

Information om BAB

BAB bedriver Byggservice-, Entreprenad- samt Anläggningsverksamhet i södra Sverige. Huvudkontoret är beläget i Åstorp och region- eller satellitkontor finns i Malmö, Landskrona, Halmstad, Ljungby och Värnamo. BAB omsatte 2023 ca 1 miljard kronor och hade ca 230 medarbetare. BAB ingår i BrA Invest-koncernen. BrA Invest omsatte år 2023 ca 4 000 MSEK och hade ca 1 800 medarbetare.

Sida | 1

Vad betyder Hållbarhet för BAB?

BAB tar ansvar i färdplanen för bygg- och anläggningssektorn genom att sätta upp mål för arbetet med hållbarhet. Målen går i samma färdriktning som Byggföretagens och LFM30s färdplaner för en klimatneutral värdekedja.

BAB väljer att se på hållbarhet som en helhet som vävs in i allt vi gör. Vi ser därför det som en självklarhet att vara med i utvecklingen för att bygga hållbart. Tillsammans kan vi göra skillnad och skapa förutsättningar för att trygga framtidens behov.

Våra hållbarhetsmål grundar sig i Agenda2030s tre dimensioner; socialt, miljömässigt och ekonomisk.

Social Hållbarhet

BAB arbetar med social hållbarhet genom samhällsengagemang som främjar det lokala. Vi vill vara med och forma morgondagens mångfaldssamhälle och fokuserar därför på att sponsra ungdomsverksamheter. Fundamentalt för all sponsring från BAB är samsyn i våra policys. Dessutom främjas samarbetspartners som tar hänsyn till våra värderingar, F A S T (förtroende, arbetsglädje, samarbete och trygghet).

Under 2023 har BAB sponsrat flera föreningar över vårt geografiska område, här följer ett urval.

- Engelholmsgymnasterna (gymnastik)
- Dansfabriken i Ängelholm (dans)
- Vidösternsimmet (simning)
- Åstorps IK (ishockey)
- Ängelholms IF (friidrott)
- WAP Mellby (padel)
- Rögle (ishockey)
- Malmö FF (fotboll)
- Floorball Club Ljungby (innebandy)
- Halmstad Bollklubb (fotboll)

Genom sponsring av föreningsliv vill BAB vara en given part i skapandet av ett välfungerande samhälle.

BAB har som mål att årligen öka trivseln i bolaget. Alla våra arbetsplatser genomsyras av goda arbetsförhållanden då vi ser det som en förutsättning för engagemang. BAB arbetar inkluderande och anpassar arbetsplatser med tillgänglighet för alla i åtanke. Vi strävar efter naturligt inkluderande på alla nivåer inom bolaget.

Generellt kan vi år 2023 se en positiv trend över alla områden efter trivselundersökning. 100% av hantverkarna angav att de ofta/alltid trivs med sitt arbete. Avseende tjänstemännen angav 93% att de trivs ofta/alltid. Samarbete med närmsta chef/på arbetsplats fungera bra även i år för hantverkarna då 100% svarade "fungerar ofta/alltid". För tjänstemännen ligger det kvar på ungefär samma nivå som föregående år, 93% svarade ofta/alltid.



Avseende återkoppling på arbetsinsats svarade ca 80% av våra hantverkare ofta/alltid. Avseende tjänstemännen svarade 64% alltid/ofta. Dessa siffror visar brister på återkopplingen av arbetsinsats i organisationen. Feedback-kulturen är viktig i en organisation som vill utvecklas.

Frågor kring trakasserier och kränkande särbehandling tar vi på största allvar. Precis som vår policy beskriver accepterar vi ingen form av trakasserier eller kränkande särbehandling. Resultatet från 2023 visar att ingen i organisationen angav att de varit utsatta för trakasserier eller kränkande särbehandling.

Sida | 2

Ekonomisk hållbarhet

Byggbranschen har länge kännetecknats av höga produktions- och materialkostnader. Det är därför av stor vikt att våra resurser används så effektivt som bara möjligt. Att effektivisera ger dubbel vinst, givetvis en reduktion av onödiga kostnader men också ett främjande av miljön. Genom att planera och koordinera och på så sätt erhålla synergieffekter sparar vi på miljön.

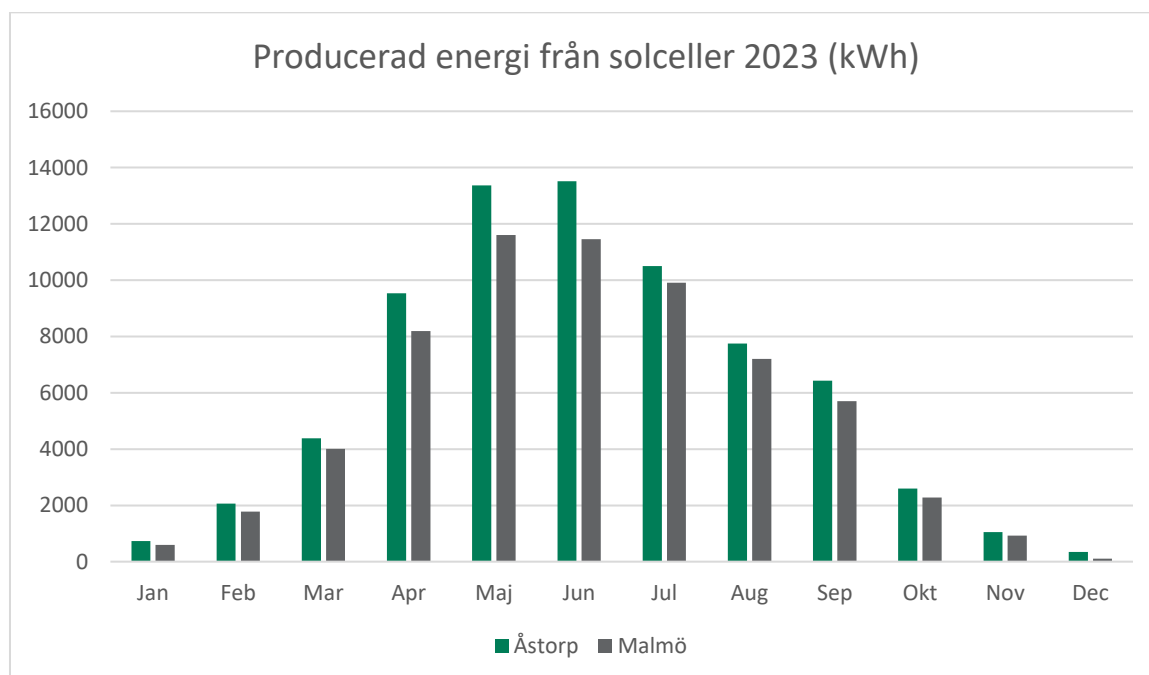
BAB strävar efter återbruk och materialåtervinning i så stor utsträckning som möjligt. Vi ser slutna kretslopp av avfall som en förutsättning i framtidens hållbara byggande. Våra berörda medarbetare har gedigen kännedom avseende lagkrav om byggavfall och avfallet från våra arbetsplatser källsorteras.

BAB har som mål att vårt blandade avfall ska vara reducerat till noll år 2030. Vårt blandade avfall minskade från 2021 till 2022 med 77%. Tyvärr har det blandade avfallet ökat från 2022 till 2023 med 22%.

Miljömässig hållbarhet

För att framtida generationer ska få samma livskvalitet som idag behöver vi göra klimatsmarta val. BAB investerar i ny teknik för att främja förnybar energi. Vi arbetar ständigt med att hitta nya sätt för att minska den klimatpåverkan vår verksamhet gör.

BAB införde 2021 solceller på kontoren vilket resulterade i kraftigt minskande av utsläpp av växthusgaser. Våra solceller producerade under 2023 ca 136 000 kWh. Under Sveriges soligaste månader producerade vi så pass mycket energi att vi fick sälja den energi vi inte använde, totalt 46 840 kWh under året.

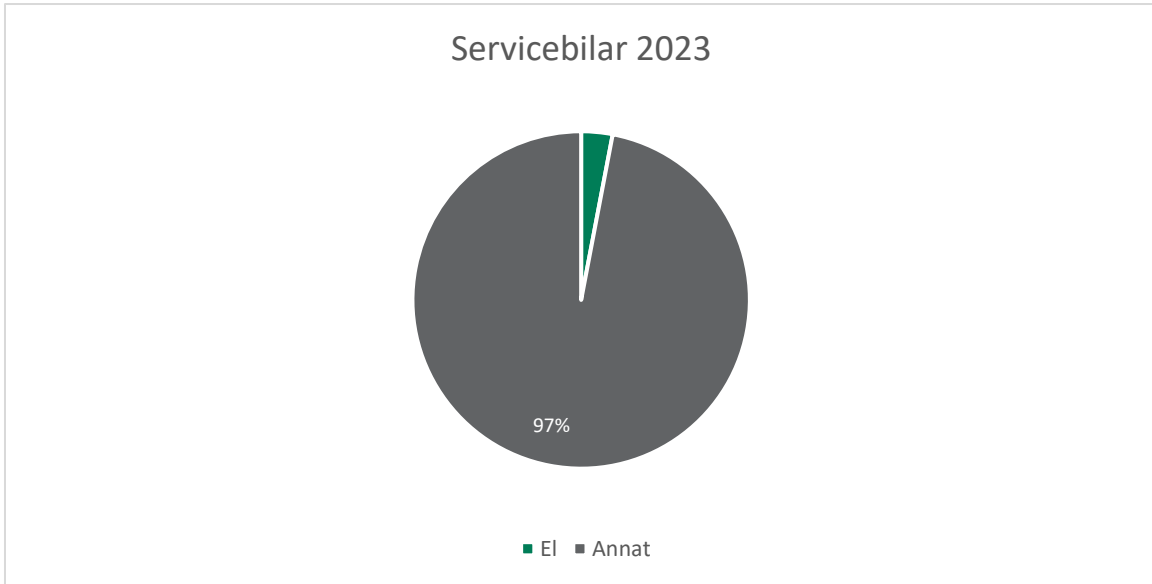




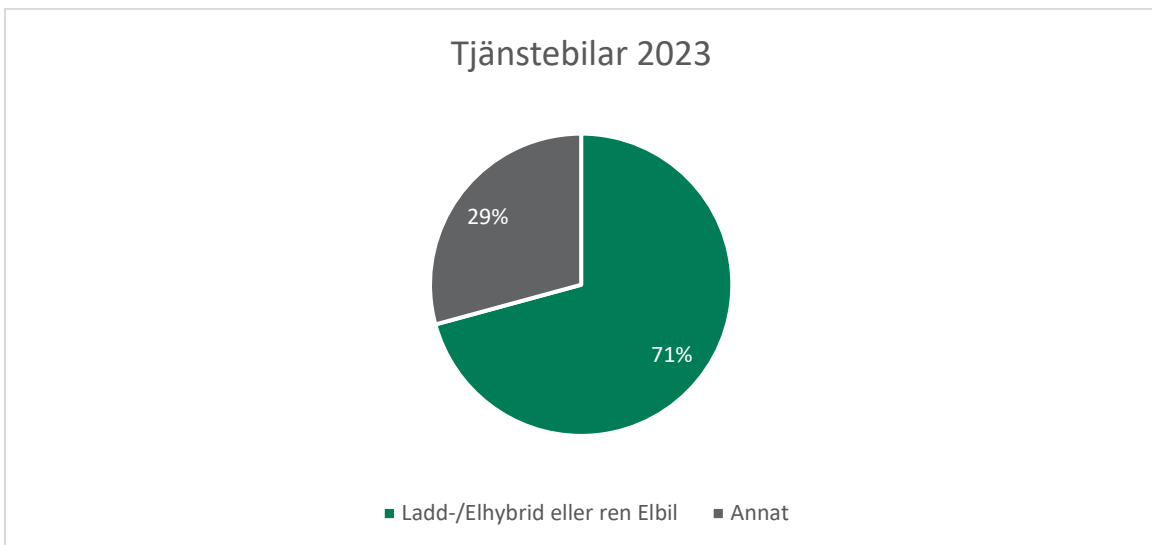
År 2023 bestod vår totala fordonsflotta av runt 175 fordon där 28% delvis eller helt drivs av el. Vi jobbar aktivt för öka andelen eldrivna fordon årligen och på så sätt reducera användningen av fossila bränslen.

I stort sett alla våra servicebilar är minst EURO 6 eller bättre avseende utsläppsklass.

Sida | 3



BAB tjänstebilar är främst ladd- eller elhybrider.



I samband med vår investering i solceller på implementerade vi ett nätverk av laddstolpar på våra kontor. Här laddas vår fordonsflotta.

Sammanfattningsvis har vi under 2023 fortsatt arbeta mot våra hållbarhetsmål. BAB ser positivt på framtiden och vår del i att skapa hållbart byggande.