

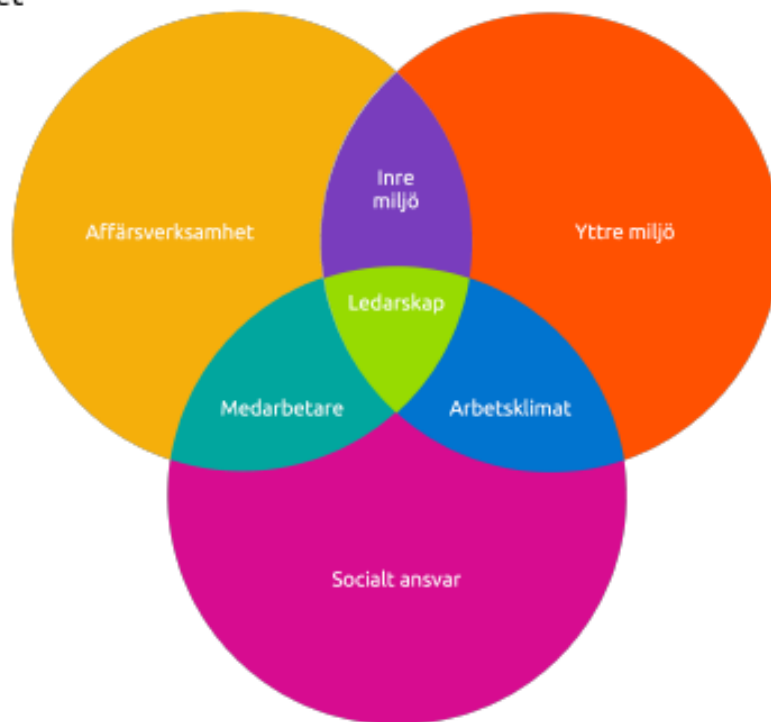


BAB bygg AB

Hållbarhetsrapport 2019.

Kvalitet

Miljö



Socialt ansvarstagande

1 Affärsverksamhet

1.1 Personal



1.1.1 Ledarskap

Hållbart ledarskap handlar för BAB om att vara hållbar och att vara med och skapa hållbara förutsättningar i en organisation. Vi strävar efter att ledaren och gruppen mår bra på alla plan och att man proaktivt arbetar med att minska mängden negativ stress. Kommunikationen ska vara klar med hög frekvens med tydlighet. Även svåra samtal och konflikter ska hanteras direkt utan onödig väntan. Ledaren ska reflektera och ge feedback samt utvärdera situationen löpande. På detta sätt är vårt mål att skapa kreativa team. Genom mentorskap skapas hållbart förtroende som ger en grund till ett hållbart ledarskap. Ledaren ska vara en förebild i yrkesrollen.

Medarbetarsamtal och utvecklingsplaner görs för att utveckla individen och företaget. Här skall man tillsammans bland annat gå igenom delar såsom: mål och resultat, bra och dåligt, affärsidé och vision, motivation och arbetstillfredsställelse, arbetsprestation, utveckling och utbildningsbehov.

Arbetsplatsträffar En utav de viktigaste kanalerna när det gäller kommunikation är de möten vi har i olika skeden av vår byggprocess. Målet med denna punkt är att våra möten skall genomföras på ett sätt som ger bästa möjliga effektivitet.

Introduktion av nya medarbetare. Det är viktigt att vi vid nyanställningar ger den nyanställda chansen att komma in i vårt företag på rätt sätt. Träffa sina närmsta kontakter och snabbt få den information som är viktig. Detta underlättar både engagemang och en hel del praktiska frågor.

Ledarskapsprogram. Utbildningen är för dig som chef, team-, grupp- eller projektledare. Med rätt verktyg och förhållningssätt skapar du som ledare en motiverad grupp som når resultat. Mycket av rollen handlar om att vägleda andra och att säkerställa att samspelet i gruppen fungerar. För att kunna leda andra behöver du känna dig själv, dina egna styrkor och svagheter och hur du reagerar



och agerar i olika situationer. Målbilden med en ledarskapsutbildning är att ge deltagaren en trygghet och en bred bas inför sin nya roll och kursen syftar till att ge deltagaren en helhetsyn på ledarskap och medarbetarskap.





1.1.2 Inre miljö och arbetsklimat

BAB:s målsättning med arbetsmiljöarbetet är att alla medarbetare skall känna sig trygga och säkra. Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i allt vi gör och i alla beslut som fattas. Samverkan och delaktighet på alla nivåer i företaget är naturlig del av det dagliga arbetet för att säkerställa en bra balans mellan yrkesliv och fritid vilket genererar föreutsättningar för en god hälsa hos varje medarbetare. Vi vill uppmuntra och stimulera en hälsosam livsstil och gemenskap.



1.1.3 Utbildning och kompetensutveckling (medarbetare)





För att nå höga mål krävs det inte bara teamwork utan även kunskap och erfarenhet. Utveckling kommer ifrån motiverade, engagerade och kompetenta medarbetare som gemensamt strävar mot företagets mål.

BAB har en utbildningsplan för varje medarbetare som skräddarsys att passa individens yrkesprofil och utveckling. Att utifrån företagets visioner ge medarbetarna sådan förståelse, kunskap och färdighet att de kan utföra sina arbetsuppgifter som motsvarar kundernas förväntningar och krav. Vi vill utveckla våra medarbetare inom områden som stärker vår förmåga att arbeta hållbart, så som ledarskap, miljö, arbetsmiljö, jämställdhet och etik.

1.2 Sociala förhållanden

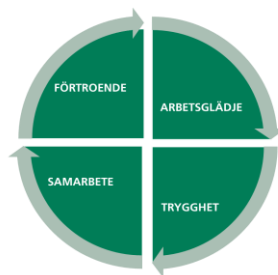
1.2.1 Dialog med samhället

Vi på BAB bygger bostäder åt människor med olika förutsättningar. I samarbete med vårt systerföretag 3Hus möjliggör detta bostäder som ger hållbarhet. Vi stävar efter att hitta innovativa hållbara lösningar både för byggprocessen och eftermarknaden.

1.2.2 Samhällsengagemang

BAB vill se traditionell sponsring ge plats för modern, engagemangsbaserad sponsring som gör konkret samhällsnytta. Därför engagerar vi oss i verksamheter som ger engagemang tillbaka. BAB vill vara med att forma morgondagens mångfaldssamhälle tillsammans med andra som är lika engagerade som vi.

Grundläggande för all sponsring på BAB är att den ska stödja vision, affärsplan och företagets hållbarhetsmål. Vi vill också att våra samarbetspartners tar hänsyn till våra grundläggande värderingar: FAST.



- **JagKan:** är ett samverkansprojekt mellan Helsingborg, Bjuv, Båstad, Höganäs, Svalöv, Åstorp, Ängelholm, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Skåne. Projektet riktar sig till personer med psykisk ohälsa, som genom studier vill närma sig arbetsmarknaden. Deltagarna får också stöd att hitta och delta i olika hälso- och fritidsaktiviteter. Projektet är finansierat med stöd från Europeiska socialfonden.
- **OV Handboll i Helsingborg** som gör följande: Att få vara en del av projektet "Handbollsskola för alla" ger oss som företag en möjlighet att hjälpa barn/familjer i utsatta områden att integrera sig i samhället. För att engagera våra medarbetare låter vi dem vara med i läxhjälpen under arbetstid och det är väldigt uppskattat.



- **BOOST BY FC ROSENGÅRD** bidrar till att ge alla rätt förutsättningar att komma in på arbetsmarknaden.
- **Ticspac**. miljökoncept där stationer med gratis hund påsar är placerade på utvalda platser såsom promenadstråk, parker, badplatser och andra offentliga platser.
- **Fadderbarn i Gambia**

1.2.3 Leverantörsbedömningar och hantering av överträdelser

Att jobba hållbart och bedriva ett ansvarsfullt företagande innebär att varje affär ska vara hållbar, säker med rätt sensmoral för alla inblandade. Det kräver ett proaktivt, riskmedvetet och förebyggande, men också utvecklingsorienterat, arbete. Den hållbara leverantörskedjan är central tillsammans med att säkerställa goda förhållanden på våra arbetsplatser. Varje affär ska vara en säker affär genom att god affärsetik, transparens och hållbarhetstänkande genomsyrar allt vi gör.



2 Socialt ansvar

2.1 Motverkande av korruption och otillåten påverkan

2.1.1 Upprätthållande av god affärsetik

BAB arbetar enligt Byggföretagens (f.d. Sveriges Byggindustriers) uppförandekod Byggföretagen har en gemensam uppförandekod för sina medlemsföretag. Uppförandekoden ingår som ett kriterium för medlemskapet, och de företag som är medlemmar har ombetts att ta aktiv ställning. BAB har skrivit på Byggföretagens uppförandekod. BAB arbetar konsekvent och långsiktigt med dessa frågor och accepterar inte överträdelser av uppförandekoden.



Uppförandekod

BAB bygg AB:s uppförandekod grundar sig på Global Compacts 10 principer

- FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet
- Rio-deklarationen om miljö och utveckling, A/CONF.151/26 (Vol. I)
- FN:s konvention mot korruption

Principerna är fördelade på fyra olika områden och enligt dem ska företagen:

Mänskliga rättigheter

1. stödja och respektera skyddet av internationellt proklamerade mänskliga rättigheter
2. tillse att de inte är delaktiga i övergrepp på de mänskliga rättigheterna

Arbetsrätt

3. upprätthålla föreningsfriheten och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
4. eliminera alla former av tvångsarbete
5. avskaffa barnarbete
6. arbeta för att avskaffa diskriminering avseende rekrytering och arbetsuppgifter

Miljö

7. ta hänsyn till de miljömässiga konsekvenserna av sin verksamhet
8. ta initiativ till att stärka miljömedvetandet
9. uppmuntra utveckling av miljövänlig teknik

Korruption

10. motverka alla former av korruption inklusive utpressning och mutor



Kenneth Andersson
VD

2.2 Respekt för mänskliga rättigheter

2.2.1 Leverantörsbedömningar och hantering av överträdelser

BAB har anslutit sig till överenskommelsen för att motverka mutor och korruption som Byggföretagen har tagit fram för sina medlemmar. Överenskommelsen ska ge praktisk hjälp för att göra rätt genom exempel och etisk vägledning för leverantörer och beställare inom den offentligt finansierade bygg- och fastighetssektorn. Överenskommelsen har utformats för att möta omvärldens krav på ökad transparens och måttfullhet i affärsrelationer. Överenskommelsen reglerar hur berörda parter inom bygg- och fastighetssektorn ska agera, utifrån ett etiskt förhållningsätt och med fokus på affärsrelationen, då parterna ska mötas i olika sammanhang.



3 Yttre miljö

3.1 Energianvändning: miljövänlig el

Alla delar av samhället kommer att beröras av den energiomställning som behövs för att möta klimatutmaningen. Omställningen till ett mer hållbart samhälle behöver ske nu. Omställningen till hållbar energianvändning handlar om ekonomiska och sociala hållbarhetsfrågor och hur människors agerande kan underlättas för att nå hållbara samhällen.

På BAB köps fossilfri el in till vår verksamhet. Avtal är skrivet med e on om att all el ska vara förnybar el från ursprungsmärkt vindkraft.



Miljöintyg
El från vindkraft

BAB bygg AB

köper förnybar el från ursprungsmärkt vindkraft under avtalstiden. På så sätt stödjer ni utbyggnaden av vindkraft och minskar företagets miljöpåverkan.

Vi garanterar att er årsförbrukning framställs i form av vindkraft.

Intyget gäller för 2019-10-01 - 2020-12-31.

Bästa hälsningar

Emma Tronarp Trawén

Emma Tronarp Trawén
Head of Energy Sales B2B
E.ON Energi Sönderby AB

e.on

3.2 Avfall

I en cirkulär ekonomi förebyggs byggavfall genom att minska såväl avfallens mängd som innehållet av farliga ämnen, som gör att avfallet inte kan användas som en resurs. Byggnader, byggdelar och produkter kan demonteras, repareras och uppgraderas, så att de blir mer hållbara och får längre livslängd. Deponering av avfall som är möjligt att återvinna fasas ut och materialåtervinning, eller i andra hand energiåtervinning, ökar.

BAB arbetar löpande med att minska mängderna byggavfall och att öka andelen återvinning av det kvarvarande avfallet. Även konstruktioner, byggmetoder och material väljs med tanke på att eftersträva möjlig återvinning och återanvändning när byggnaderna ska rivas i framtiden.

BAB har ett kretsloppstänkande. Genom källsortering under byggproduktionen, som möjliggör återvinning av spill och förbrukade material, minskar vi behovet av naturresursuttag. Genom en riktig hantering av avfallet undviker vi också att luftföroreningar och gifter sprids ut i miljön. Genom revisioner, miljö ronder och miljönyckeltal följs avfallshanteringen upp och förbättras ständigt.

Idag anlitar BAB Carl-F som avfallsentreprenör. Deras robot för eftersortering minskar vid full driftenergibränslet från 40% till otroliga 15%.

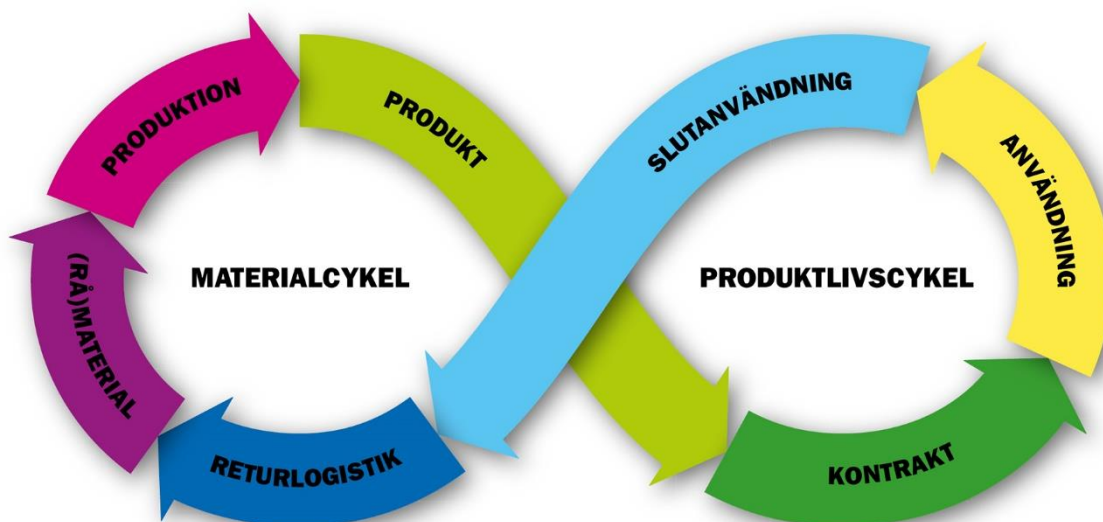


Bild från Teknikföretagen.se



3.3 Produkter och tjänster: Povelcertifierad

Povel innehåller styrverktyg för kvalitet, miljö och arbetsmiljö och fokuserar inte bara på krav utan även på att hitta förbättringsmöjligheterna i företaget.

Grundtanken bakom Povel är att:

- skapa ordning och reda,
- integrera de olika systemen i företaget,
- möta krav och förväntningar från kunder, samhälle, medarbetare och företag,
- stimulera till ökad arbetsberedning/planering,
- arbeta systematiskt med ständiga förbättringar,
- skapa ett enkelt men ändå heltäckande verktyg.

Utgångspunkten för Povels ledningssystem är:

- ISO 9001. Ett internationellt ledningssystem för kvalitet
- ISO14001. Ett internationellt ledningssystem för miljö
- AFS 2001:1. Ett av Arbetsmiljöverkets föreskrifter över systematiskt arbetsmiljöarbete.

